

Regolamento relativo alla disciplina delle “Call For Expression of Interest”
dell’Università Commerciale Luigi Bocconi, per la ricerca di personale accademico
secondo i profili contrattuali attivati in Ateneo

Emanato con D.R. n. 104 del 21.12.2022



Regolamento relativo alla disciplina delle “Call For Expression of Interest” dell’Università Commerciale Luigi Bocconi, per la ricerca di personale accademico secondo i profili contrattuali attivati in Ateneo

**CAPO I
PARTE GENERALE**

Articolo 1 – Oggetto

- 1.1 Il presente regolamento, alla luce delle best practices internazionali e per quanto compatibili, alle previsioni di cui all’art. 7 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, disciplina le procedure per la ricerca di personale accademico da attrarre presso l’Università Commerciale “L. Bocconi” di Milano.
- 1.2 Ai sensi del presente regolamento si intendono:
- a. per “**Università**”, l’Università Commerciale “L. Bocconi” di Milano;
 - b. per “**Call For Expression of Interest**” o Call for Interest, le modalità di ricerca di personale accademico da attrarre in Università, disciplinate nel presente regolamento;
 - c. per “**Comitato Hiring**”, il Comitato di Dipartimento incaricato annualmente di effettuare la valutazione delle candidature presentate a seguito delle manifestazioni di interesse a collaborare con l’Università secondo i profili contrattuali disponibili;
 - d. per “**Comitato Appointments and Promotions – CAP**” il Comitato di nomina rettorale incaricato di valutare le candidature per posizioni di Professore Associato e Professore Ordinario da sottoporre alla deliberazione del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Amministrazione dell’Università;
 - e. per “**Research Post-Doc**” il titolare di un Contratto di lavoro dipendente a Tempo Determinato di Ricerca ex art. 22 della Legge 240/2010;
 - f. per “**Assistant Professor in tenure track**”, il titolare di Contratto da lavoro dipendente a tempo determinato ex art. 24 della Legge 240/2010;
 - g. per “**Professore Associato**”, i professori di II fascia (fascia degli Associati) reclutati mediante chiamata diretta ex art. 7 della Legge 240/2010 ovvero mediante pubblico concorso ex art. 18 della Legge 240/2010;
 - h. per “**Professore Ordinario**”, i professori di I fascia (fascia degli Ordinari) reclutati mediante chiamata diretta ex art. 7 della Legge 240/2010 ovvero mediante pubblico concorso ex art. 18 della Legge 240/2010.

**CAPO II
ATTIVAZIONE DI UNA CALL FOR EXPRESSION OF INTEREST**

Articolo 2 – Attivazione della procedura

- 2.1 Nei limiti dei posti assegnati dal Consiglio di Amministrazione, i Dipartimenti valutati i propri fabbisogni didattici e di ricerca e in forza della programmazione triennale di sviluppo, potranno richiedere al Rettore l’emissione di **Call For Expression of Interest** per la copertura di posti di personale docente e ricercatore

ai sensi degli artt. 7, 18, 22 e 24 della Legge 240/2010, mediante specifiche procedure di reclutamento di diritto pubblico.

- 2.2 La ricerca di personale accademico ai sensi del presente Regolamento sarà attivata esclusivamente mediante ricorso al job market internazionale secondo le modalità di seguito descritte.

La Call For Expression of Interest deve indicare:

- a. l'eventuale profilo o profili contrattuali della ricerca (Research Post-Doc, Assistant Professor in tenure track; ovvero per posizioni da Associate, Full Professor con tenure);
- b. la decorrenza: di norma il 1° settembre ovvero il 1° febbraio di ogni anno accademico;
- c. il Dipartimento di afferenza;
- d. il Gruppo Scientifico Disciplinare se istituiti, ovvero Settore Concorsuale, nonché il profilo richiesto esplicitato mediante Settore Scientifico - Disciplinare;
- e. i requisiti, le modalità e il termine di scadenza per la presentazione della propria dichiarazione di interesse.

L'avviso dovrà inoltre indicare il regime di impegno richiesto dall'Università per soddisfare le esigenze accademiche dell'Università, anche con riferimento alle articolazioni interne dei settori. In particolare l'Università richiede a tutti i propri Ricercatori e Docenti della Core Faculty un regime di impegno a tempo pieno, con l'applicazione integrale del sistema di compatibilità e incompatibilità previsto dal Regolamento interno, come definito dall'art. 6 della Legge 240/2010.

- 2.3 L'avviso di vacanza deve essere pubblicato sul sito dell'Ateneo e sui siti principali di reclutamento internazionale del settore.

Articolo 3 – Requisiti per la presentazione delle domande

- 3.1 Possono presentare propria manifestazione di interesse i candidati in possesso dei titoli accademici previsti dalla Call stessa.

Articolo 4 – Termini e modalità di presentazione delle domande

- 4.1 Le manifestazioni di interesse (applications) di cui al presente Regolamento, dovranno essere inoltrate esclusivamente attraverso il modulo online all'indirizzo previsto dalla Call, entro e non oltre il termine di scadenza riportati.

- 4.2 Alle domande deve essere allegato con modalità telematica, un curriculum vitae. Inoltre, potranno essere richiesti anche i seguenti documenti, sempre con modalità telematica:

- a. una lettera di presentazione;
- b. un proprio "Research, Teaching and Service Statement", vale a dire una descrizione dei propri obiettivi ed esperienze nella ricerca nell'insegnamento, e nelle attività di servizio per la comunità scientifica;

- c. elenco di referees di alto profilo accademico per eventuali richieste di lettere di presentazione da parte dell'Università.

Articolo 5 – Procedure di valutazione delle dichiarazioni di interesse e criteri generali di valutazione

- 5.1 Per effettuare la valutazione delle dichiarazioni di interesse pervenute, il Dipartimento si avvale del Comitato Hiring, nominato annualmente dal competente organo di Dipartimento designato dai rispettivi Regolamenti di Dipartimento, presieduto da un professore Ordinario in qualità di Responsabile del Job Market, se per una posizione post-doc o tenute track potrebbe essere un professore Associato, sentito il Prorettore per la Faculty, assicurando la presenza di almeno un Commissario dello stesso Gruppo Scientifico Disciplinare ovvero Settore Concorsuale messo a concorso.
- 5.2 Le candidature ritenute meritevoli di approfondimento saranno invitate successivamente a presentarsi in Università per svolgere una serie di colloqui attitudinali presso i Dipartimenti competenti (fly out) che potranno essere svolti anche in modalità telematica.
- 5.3 L'Università Bocconi come stabilito dal proprio Piano Strategico 2021-25 è impegnata a perseguire i suoi principali obiettivi di ricerca e di formazione in un ambiente (fisico e intellettuale) in cui tutti - gli studenti, i docenti, lo staff - ricevono e offrono agli altri pari opportunità, dignità e trattamento, indipendentemente dal genere, orientamento sessuale, etnia, religione, età e condizioni economiche. A tale finalità, il presente Regolamento, insieme a tutti i Regolamenti dell'Università Bocconi per le selezioni del personale, rispetteranno i principi trasversali previsti dal Regolamento UE 2021/241, in particolare sul principio della parità di genere, il principio di protezione e valorizzazione dei giovani e il principio di superamento dei divari territoriali.

CAPO III

PROCEDURE PER IL RECLUTAMENTO

Articolo 6 – Bando di concorso per Contratti di Ricerca a tempo Determinato ex art. 22 della Legge 240/2010

- 6.1 In presenza di profili giudicati interessanti per posizioni da Ricercatore a Tempo Determinato post-doc per Contratti di Ricerca, l'Università si riserva la possibilità di emettere un bando di concorso secondo le modalità di cui al *“Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di selezione per il conferimento di Contratti di Ricerca da lavoro dipendente a tempo determinato per Ricercatori Post-Doc presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 22, modificato con la Legge 29 giugno 2022, n. 79”*

Articolo 7 – Bando di concorso per posizioni da Assistant Professor in tenure track ex art. 24 della Legge 240/2010

- 7.1 In presenza di profili giudicati interessanti per posizioni da Assistant Professor in tenure track, l'Università si riserva la possibilità di emettere un bando di concorso secondo le modalità di cui al *“Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di selezione degli Assistant Professor dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24, modificato con la Legge 29 giugno 2022, n. 79”*

Articolo 8 – Chiamata diretta per posizioni da Professore Associato ovvero Professore Ordinario ex art. 7 della Legge 240/2010, ovvero ex all'art. 1, comma 9, della legge n. 230/2005 e successive modificazioni.

- 8.1 In presenza di candidati giudicati idonei dal *“Comitato Appointments and Promotions – CAP”* per posizioni da Professore Associato ovvero da Professore Ordinario, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 della Legge 240/2010, ovvero all'art. 1, comma 9, della legge n. 230/2005 e successive modificazioni, il Rettore si riserva la possibilità di fare una offerta formale, seppur sottoposta a condizione della deliberazione di chiamata da parte del Collegio dei Docenti e del Comitato Esecutivo dell'Università, nella quale sarà precisato: il ruolo accademico previsto, la tipologia contrattuale, l'impegno didattico richiesto, gli impegni scientifici previsti, il trattamento economico proposto, che non potrà essere inferiore ai minimi retributivi in godimento. Sarà altresì indicata la scadenza entro quale dovrà essere comunicata la propria accettazione dell'offerta.
- 8.2 Nel caso di accettazione dell'offerta formulata, l'Università provvede a perfezionare il rapporto di lavoro mediante l'inquadramento in ruolo per la posizione prevista, a decorrere dal 1° settembre dell'anno successivo ovvero dal 1° febbraio dell'anno accademico in corso.

Articolo 9 – Bando di concorso per posizioni da Professore Associato ovvero Professore Ordinario ex art. 18 della Legge 240/2010

- 9.1 In presenza di profili giudicati interessanti per posizioni da Professore Associato ovvero da Professore Ordinario l'Università si riserva la possibilità di emettere un bando di concorso secondo le modalità di cui al *“Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di reclutamento e promozione dei Professori dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, artt. 18 e 24”*.

**CAPO IV
NORME TRANSITORIE E FINALI**

Articolo 9 – Norme transitorie e finali

- 9.1 Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo a quello del Decreto Rettorale di emanazione con adeguata forma di pubblicità sul sito web dell'Università.